

Condiciones laborales de los psiquiatras en Argentina

Maximiliano Cesoni
Viviana A. Peskin
Diana M. Berrío Cuartas
Juan C. Tenconi*
Mariano Furman
Walter Pereyra
Martín Furman
Bernabé Ibañez
Mercedes Baratti
Darío Lagos*
Nicasio García
Malén Mendieta
Facundo Sánchez

Capítulo de Psiquiatras en Formación y Comisión de Enlace Gremial,
Asociación de Psiquiatras Argentinos (APSA).
E-mail: maxcesoni@gmail.com*

Resumen

Las condiciones laborales en las cuales se desempeñan los profesionales de la salud, repercuten tanto en la atención brindada a los pacientes como en la propia salud. El presente estudio tiene como objetivo conocer las condiciones laborales de los psiquiatras en formación y graduados en las distintas regiones de Argentina. *Materiales y Métodos:* Estudio descriptivo transversal. Encuesta construida por el equipo de investigación aplicada en formato papel y digital entre los meses de agosto y noviembre de 2017 enviada a psiquiatras y psiquiatras en formación de la Argentina. Consta de 6 secciones: datos demográficos, análisis general de ingresos y horas de trabajo, preguntas sobre el sector público, preguntas sobre el sector privado, pertenencia y roles de asociaciones profesionales, colegios médicos y sindicatos y nivel de satisfacción. *Resultados:* El tamaño de la muestra fue de 838. El 78,5% de los encuestados refirió tener más de un empleo (2,54 en promedio). El 8,6% de los contratados en el sector privado y el 82,6% de los contratados en el sector público se encontraban en relación de dependencia. El 64,7% de los entrevistados refirió no formar parte de ninguna asociación de psiquiatras a nivel nacional. Cerca de la mitad de los entrevistados se encontraba insatisfecho con los honorarios recibidos. *Conclusiones:* en función de los escasos antecedentes sobre el tema en nuestro país, establecer un diagnóstico de situación actual permite pensar y elaborar estrategias tendientes a mejorar las actuales condiciones laborales de los psiquiatras argentinos y por ende su salud y la de los pacientes.

Palabras clave: Condiciones laborales de los psiquiatras - Demografía psiquiátrica - Psiquiatras argentinos - Psiquiatras en formación.

WORKING CONDITIONS AMONG ARGENTINIAN PSYCHIATRISTS

Abstract

Introduction: The working conditions, in which health professionals perform their work, have an impact in both the care they provide to their patients and their own health. The goal of the present study is to explore the working conditions among psychiatrists and psychiatrists in training in the different regions of Argentina. *Materials and Methods:* Cross sectional descriptive study. Questionnaire developed by the research team in both digital and paper format applied between August and November 2017. The questionnaire was sent to psychiatrists and psychiatrists in training in Argentina and has 6 sections: Demographic information, general income analysis and working hours, questions on work on public sector, private sector, relevance and role of professional associations and unions and level of satisfaction. *Results:* Sample size 838. 78.5% of the participants referred having more than one job (average 2.54). 8.6% of those working in the private sector, and 82.6% of those working in the public sector are employees and not independent contractors. 64.7% of the participants referred that they did not take part in psychiatric associations at a nationwide level. Close to half of those interviewed were unsatisfied with the salary received. *Conclusions:* Considering there were almost no previous studies on this subject in our country, establishing a diagnosis of the current situation allows us to think and plan strategies towards improving current working conditions among Argentinian psychiatrists and hence their health and the health of the patients.

Keywords: Working Conditions, Research, Argentinian Psychiatrists, Psychiatrists in Training.

Introducción

Las condiciones laborales en las cuales se realiza una tarea repercuten tanto en los resultados obtenidos como en aquellas personas que la desempeñan. En el caso de los profesionales de la salud, todo aquello que interfiera en su práctica tiene un efecto en la atención que brindan a sus pacientes y las decisiones diagnósticas y terapéuticas, entre otros fenómenos. Existen diversos estudios internacionales que asocian aspectos de las condiciones laborales con efectos en la salud de los profesionales (1, 2, 3, 4).

Una de las principales consecuencias objetivables en este grupo es la aparición de Síndrome de *Burnout*, que se caracteriza por agotamiento emocional, despersonalización y menor realización personal (5, 6, 7) causados por la exposición prolongada a uno o más factores, generando un cuadro de estrés crónico (8). Como ejemplo de lo mencionado, en los EE.UU. en 2015 se han encontrado en una población de psiquiatras, cifras del 38% de Síndrome de *Burnout*, identificando a las tareas burocráticas y la remuneración inadecuada como algunos de los principales factores asociados a este cuadro (9).

En nuestro país, a partir de un estudio de 2007 en profesionales de la salud, la prevalencia del Síndrome de *Burnout* fue de 14,4% (10). A su vez, en una investigación llevada adelante por el Capítulo de Psiquiatras en Formación de la Asociación de Psiquiatras Argentinos (APSA) se evidenció una asociación entre el Síndrome de *Burnout* y las exigencias en el ámbito laboral como también, entre otras variables, como los recursos insuficientes. La prevalencia encontrada de dicha entidad fue de 30,3% en psiquiatras en formación argentinos (11). Otro antecedente al presente trabajo son las encuestas sobre "satisfacción laboral" aplicadas a médicos de distintas especialidades (12, 13,14). La misma se define como el bienestar que puede percibirse a partir del equilibrio entre las demandas que tenga un trabajo profesional y los recursos disponibles para afrontarlas. En los médicos argentinos se detectó un 31% de insatisfacción profesional y un 53% de expectativas negativas sobre el futuro (13).

En relación a los ingresos recibidos por los psiquia-

tras en otros países latinoamericanos, en el 2009 un estudio reflejó que cerca del 39% recibía honorarios mensuales entre 2000 y 3000 dólares, y cerca del 30% mayor a 3000 dólares. Este mismo estudio ha registrado una asociación entre el país de residencia y los honorarios recibidos, encontrándose la Argentina entre los de menores ingresos. A su vez, el 64,7% de los latinoamericanos entrevistados refirió que sus ingresos como psiquiatra cubrían sus necesidades (18). Pero las conclusiones a sacar de este dato aislado tienen sus limitaciones pues el costo de vida varía en cada uno de los países de la región; sin embargo, es un parámetro que permite cierta comparación entre Argentina y los otros países.

En el año 2016, durante el Congreso de la Asociación de Psiquiatras Argentinos (APSA), se realizaron reuniones en torno a la problemática de las condiciones laborales y la ausencia de información objetivable que permita hacer un diagnóstico adecuado de la situación actual, como punto de partida para pensar mejoras. Es por ello que el objetivo del presente estudio es conocer las condiciones laborales de los psiquiatras en formación y ya graduados en las distintas regiones de Argentina.

Materiales y Métodos

El presente es un estudio descriptivo, transversal, con una muestra de conveniencia.

Herramientas: Encuesta diseñada por los investigadores incluyendo variables demográficas y preguntas sobre condiciones laborales de los psiquiatras en Argentina. La misma consta de 6 secciones: datos demográficos, análisis general de ingresos y horas de trabajo, preguntas sobre el sector público, preguntas sobre el sector privado, pertenencia y roles de asociaciones profesionales, colegios médicos y sindicatos y nivel de satisfacción (ver Anexo 1, versión adaptada de la encuesta original aplicada).

Participantes: Encuesta anónima y voluntaria a psiquiatras graduados y en formación de la Argentina, formato digital. El tamaño de la muestra fue de 838. Teniendo en cuenta que no se encontraron datos oficia-

les del total de psiquiatras y psiquiatras en formación, estimamos, a partir de los datos indirectos de cantidad de socios de APSA, plazas en residencias de psiquiatría, cursos universitarios y registros de colegios médicos, que dicha cifra sería de 5000 en todo el país. Dado el modo en que fue distribuida la encuesta no se pudo saber con exactitud a cuantos profesionales les llegó. Estimamos que se aproximaría a 3500, por lo cual la tasa de respuesta se acerca a 24%. La encuesta fue difundida en formato digital, distribuida en las redes sociales de APSA y del capítulo Psiquiatras en Formación que llega a los psiquiatras y psiquiatras en formación de todo el país, tanto socios como no socios de APSA pero interesados en las actividades que se desarrollan en su seno. También fue distribuida en congresos, jornadas y actividades que se desarrollaron en el período de tiempo en el cual se recolectó la información durante los meses de agosto a noviembre de 2017.

Análisis estadístico: El software utilizado para realizar el análisis estadístico fue SPSS Statistics 24. Se empleó el test de Kolmogorov-Smirnov (KS-test) no paramétrico permitiendo tomar los datos distribuidos en forma normal.

Aquellas variables dicotómicas se analizaron con chi cuadrado, mientras que las variables continuas con test t y ANOVA. Se consideró estadísticamente significativo un valor de $p < 0.05$. Los porcentajes expresados tuvieron en cuenta el 100% de las respuestas recibidas a esa pregunta, no tomando el n total de la muestra como el 100%. Esto ha sido así porque no todos los encuestados respondieron todas las preguntas de la encuesta.

Resultados

A continuación se incluyen los resultados más relevantes del estudio. En la Tabla 1 se encuentra la información demográfica de la población entrevistada.

En la Sección 2 sobre *análisis general de ingresos y horas de trabajo*, el 64,3% (534) de los encuestados informó que se desempeña como psiquiatra en instituciones públicas y el 43,2% (359) trabaja en instituciones privadas. Cabe aclarar que era posible al contestar la encuesta marcar más de un sector. A su vez, el 66,2% (550) atiende en su consultorio particular para consultas de empresas de salud prepagas, de obras sociales o de forma particular. El 58,2% (484) de los psiquiatras encuestados trabaja en más de uno de los sectores mencionados: público, privado o particular.

En la Tabla 2 se muestra el ingreso mensual promedio de la práctica como psiquiatra. Es de recalcar que la mitad de los encuestados tiene un ingreso menor a \$35000 mensuales¹. Al analizar honorarios en las distintas regiones vemos la existencia de una relación estadísticamente significativa entre las mismas ($p < 0,001$). La Patagonia es la región donde se registran los salarios más elevados pero donde el costo de vida es el más alto en todo el país.

Tabla 1. Variables demográficas.

Edad (en años) (DS=Desvío Standard)	39,7 (DS=10,3)
Edad (Rango)	24 - 85
Años desde que obtuvo título de psiquiatra (DS)	6,96 (9,37)
Sexo	
Masculino	N=325 (39,1%)
Femenino	N=506 (60,4%)
Nacionalidad	
Argentino	N=766 (95,3%)
Extranjero	N=38 (4,7%)
Regiones	
N = 830	
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	262 (31,6%)
Provincia de Buenos Aires	173 (20,8%)
Litoral (Entre Ríos y Santa Fe)	124 (14,9%)
Centro (Córdoba y La Pampa)	61 (7,3%)
Cuyo (Mendoza, San Juan, San Luis y La Rioja)	91 (11,0%)
Noroeste (Tucumán, Salta, Jujuy, Santiago del Estero y Catamarca)	54 (6,5%)
Noreste (Misiones, Corrientes, Chaco y Formosa)	16 (1,9%)
Patagonia (Río Negro, Neuquén, Santa Cruz, Chubut, Tierra del Fuego)	49 (5,9%)
Hijos	
Sí	N= 357 (44,4%)
No	N= 447(55,6%)
Vivienda	
Propia	N=403 (49,0%)
No propia	N=420 (51,0%)

Tabla 2.

¿Cuál es su ingreso mensual promedio en su práctica como psiquiatra?	
	Porcentaje (n)
menos de \$15000	6,9% (57)
Entre \$15000 y \$25000	24,2% (200)
Entre \$25001 y \$35000	19,5% (161)
Entre \$35001 y \$45000	18,9% (156)
Entre \$45001 y \$55000	10,0% (83)
Entre \$55001 y \$65000	6,5% (54)
Entre \$65001 y \$75000	5,6% (46)
Entre \$75001 y \$85000	2,2% (18)
Entre \$85001 y \$95000	2,2% (18)
Entre \$95001 y \$105000	1,2% (10)
Más de \$105001	2,8% (23)

¹ En el momento de la realización de la encuesta 1 U\$S dólar equivalía a \$18,68 (pesos argentinos); o sea que el salario de \$35000/mes equivalía a U\$S 1873. La Canasta Básica Total (CBT) que no incluye costo de vivienda en alquiler para una familia tipo se estimaba en ese periodo en \$22.000 (U\$S 1178).

El promedio de horas de trabajo es de 39,5 horas semanales, sin encontrar diferencia estadísticamente significativa comparando las distintas regiones.

El 78,5 % (652) de los encuestados refieren tener más de un empleo, en promedio 2,54 empleos (DS 1,2). Los psiquiatras de 31 a 40 años son los que mayor número de empleos tienen 2,78 siendo este dato estadísticamente significativo (DS 1,3 F: 12,022 p <0,001). La cantidad de empleos que tiene un profesional y la región en la cual ejerce presentan una relación estadísticamente significativa (F: 3,159 p: 0,003). La Patagonia es donde menos cantidad de empleos tienen los psiquiatras 1,90 (DS 1,141).

Dentro de los resultados de la sección tres y cuatro sobre las tareas desarrolladas en el sector público y privado, se observa que sólo el 8,6% (41) de los contratados en el sector privado está en relación de dependencia, sin embargo el 82,6% (445) de los contratados en el sector público presenta este modo de contratación.

En cuanto al ámbito privado, el 75,4% (358) es monotributista y un porcentaje similar (73,05 %) menciona que su empleador no cumple ningún derecho laboral.

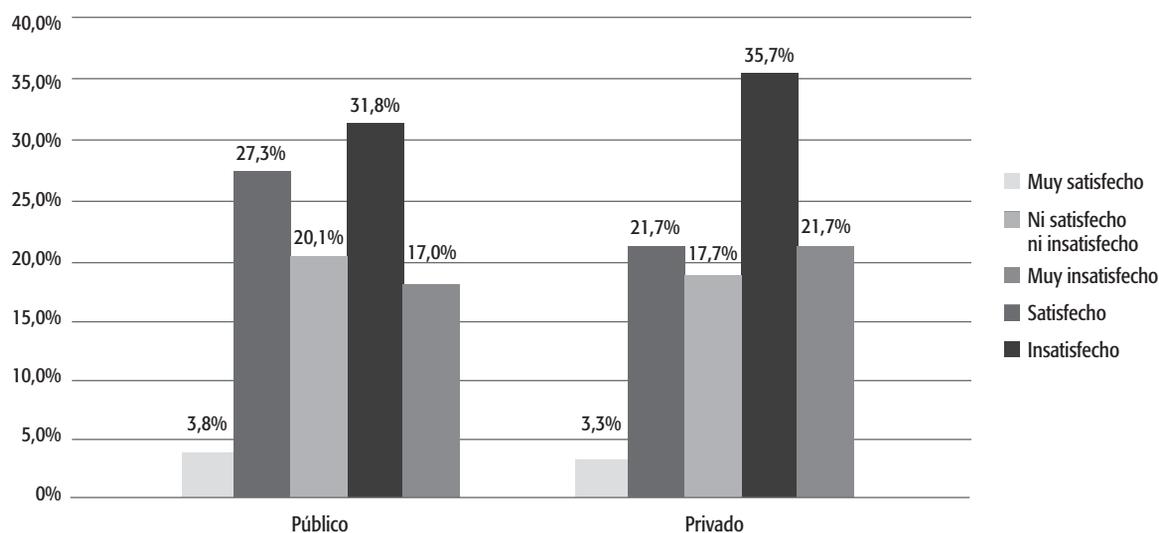
Es importante señalar que aproximadamente una cuarta parte de los profesionales que se desempeñan en el sector público se encuentran en formación y cerca de un 10% del total de los encuestados indica no recibir honorarios por su labor en este ámbito. Considerando los valores vigentes entre agosto y noviembre del 2017, intervalo de tiempo en el que se realizó la encuesta, un 51,3% cobra menos de \$600 la consulta privada, un 53,4% cobra

menos de \$300 la consulta que presta a obras sociales o prepagas. Los profesionales que hacen guardia reciben por hora \$140 en el sector público y \$156 en el privado.

En la Sección 5 de la encuesta donde las preguntas están orientadas a conocer *pertenencia y roles de asociaciones profesionales, colegios médicos y sindicatos* el 64,7% refiere no formar parte de ninguna asociación de psiquiatras a nivel nacional y el 71,3% no pertenecer a ninguna asociación de psiquiatras a nivel local. Solamente el 30,4% se encuentra afiliado a un sindicato o asociación gremial y, de los afiliados, el 82,8% refiere no participar activamente del mismo.

Para finalizar, en la Sección 6 de la encuesta, cuando se pregunta sobre *satisfacción laboral*, el 49% de los encuestados dice estar insatisfecho con los honorarios recibidos en su trabajo en el sector público, mientras que el porcentaje de insatisfacción es del 57% en el sector privado (ver Gráfico 1). Al realizar el análisis del nivel de satisfacción por los honorarios recibidos en el sector público y las distintas regiones obtenemos una diferencia estadísticamente significativa por zona (χ^2 28,105 p<0,001). Los profesionales de la región Centro (Córdoba y La Pampa) son los que presentan el mayor grado de insatisfacción con los honorarios recibidos (68,5%) y en segundo lugar los de la Provincia de Buenos Aires (62,2%). Con respecto al sector privado, también notamos una diferencia estadísticamente significativa por región (χ^2 22,939 p: 0,002) siendo los profesionales del Centro los que presentan el mayor nivel de insatisfacción (75,6%).

Gráfico 1. Grado de satisfacción sobre los honorarios que percibe en los distintos sectores.



Discusión

Los resultados obtenidos en la presente encuesta permiten objetivar la realidad de las condiciones laborales de los psiquiatras en Argentina, en especial gracias a la gran participación (n=838) de psiquiatras y psiquiatras en formación de todo el país.

Para comenzar quisiéramos detenernos en el pluriempleo. Fue evaluado en nuestro trabajo y se observa que en promedio los psiquiatras argentinos presentan 2,54 empleos. Este dato no es menor, ya que indirectamente refleja un aspecto de las condiciones laborales. El pluriempleo está determinado por un conjunto de factores, siendo los modos de contratación a tiempo

parcial y los bajos sueldos elementos que impulsan al profesional a sumar más de un puesto de trabajo. Las diferentes condiciones en lo público y privado, estimulan a los profesionales a encontrar en su combinación o sumatoria, mejores condiciones laborales que la permanencia en un solo sector (sueldos más elevados en lo privado, pero mayores garantías en lo público) (15, 16). El 78,5% de nuestra muestra presenta más de un empleo. De igual modo, un estudio del año 2012 de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) tomando como muestra cuatro países latinoamericanos en profesionales de la salud en general (no específicamente psiquiatras), observó que el 47% tenía más de un trabajo. En este mismo estudio, en Argentina, en profesionales médicos, se observó la tasa más elevada de pluriempleo entre los 30 y 50 años de edad, a diferencia de otros países en los cuales en este rango etario los valores oscilaron entre 12% y 74% (15).

Las condiciones laborales también repercuten en la salud. El desencadenamiento de episodios de estrés o de Síndrome de Burnout depende directamente de las características de las condiciones de trabajo: número de horas de trabajo a la semana, calidad de la supervisión del trabajo, y de la tarea que se realice (10, 17). En el estudio previamente mencionado del año 2012, el 54% de los médicos argentinos refirieron ver afectada su salud por sus condiciones laborales. El 59% de los médicos argentinos presentaron Síndrome de Burnout (15).

Parece importante tomar en consideración la percepción subjetiva de los psiquiatras y su nivel de satisfacción en relación a sus trabajos (18). En parte ese fue uno de los factores que motivaron la realización del presente estudio, como intento de objetivar aspectos que eran percibidos por distintos psiquiatras en distintos puntos del país. Se preguntó cuál es el nivel de satisfacción que presenta en relación a los honorarios percibidos en los distintos sectores donde se desempeñan. En nuestra muestra observamos que el 49% de los encuestados del sector público refirió insatisfacción con los honorarios recibidos en su trabajo, mientras que el porcentaje de insatisfacción es mayor (57%) en el sector privado. En la muestra del estudio de la OPS previamente mencionado se observó un mayor nivel de insatisfacción, con la salvedad de que nuclea a médicos de distintas especialidades, y la pregunta tomaba en consideración una percepción global, cuando en nuestra muestra se exploró específicamente el factor salarial. En la muestra de cuatro países de este estudio, Argentina muestra la percepción más negativa (15). "Vale la pena destacar que un salario alto, no necesariamente se relaciona con satisfacción laboral" sino que se observó que presenta mayor peso si " los ingresos obtenidos a partir de la práctica psiquiátrica satisfacen las necesidades del psiquiatra" (18).

Aún con la insatisfacción que hemos encontrado en la muestra de nuestro estudio, con respecto a los hono-

rarios recibidos, es escasa la participación gremial o en asociaciones profesionales que suelen ser las instituciones que defienden los derechos de los trabajadores y podrían gestionar mejores condiciones laborales y honorarios acordes.

Los psiquiatras entrevistados en el presente estudio trabajan en promedio 39,5 hs. por semana. En Uruguay el promedio de horas trabajadas semanalmente por los psiquiatras fue de 44 horas, siendo los jóvenes (30 a 45 años) quienes más trabajan en cantidad de horas (19). Los psiquiatras colombianos trabajan, en promedio, entre 9 y 11 horas diarias (19).

La Ley de Contrato de Trabajo 20.744, regula los derechos y obligaciones de todo trabajador que se encuentra en relación de dependencia en la Argentina (20). Al encontrarse la mayoría de los psiquiatras del sector privado en formas de contratación no registradas (se hace referencia a trabajo en obras sociales y empresas de medicina prepaga), no gozan de los derechos laborales contemplados por esta ley. Estos derechos son vacaciones y licencias pagas, feriados y días no laborables pagos, Aseguradoras de Riesgo del Trabajo (ART), aportes jubilatorios, cobertura de obra social, asignaciones familiares y aguinaldo. La pérdida de estos derechos repercute sobre la calidad de vida de los profesionales ahora y cuando dejen de ejercer en un futuro, ya que los ingresos por jubilación serán menores. Respecto a las condiciones de contratación de los psiquiatras, sólo el 8,6% de los encuestados en este estudio en el sector privado está en relación de dependencia.

El presente estudio tiene limitaciones a la hora de extrapolar sus resultados al conjunto de los psiquiatras y psiquiatras en formación de la Argentina. Su muestra de conveniencia y no randomizada es un elemento a tener en consideración, ya que aquellos que tuvieron motivación para contestar la encuesta podrían no necesariamente reflejar la realidad de toda esta población. Sin embargo, el tamaño de la muestra y su distribución en todo el país son elementos favorables a la hora de interpretar los resultados.

Conclusiones

Conocer las condiciones laborales de los psiquiatras y psiquiatras en formación favorece el reconocimiento de los factores que generan alteraciones en la salud del profesional y en la calidad de la atención que brinda.

Parece necesario continuar con futuros estudios en donde se exploren otros aspectos de las condiciones laborales y simultáneamente pensar en posibles estrategias desde las organizaciones profesionales para proponer mejoras en el ámbito laboral. Es importante que el médico psiquiatra se familiarice no solo con sus deberes como profesional sino también con sus derechos a partir de las leyes que lo amparan como trabajador. ■

Anexo. Condiciones laborales de los Psiquiatras en Argentina.

Encuesta realizada por el Capítulo Psiquiatras en Formación (PEF) y la Comisión de enlace gremial de la Asociación de Psiquiatras Argentinos (APSA) sobre las condiciones laborales de los psiquiatras en Argentina en su práctica asistencial.

Con su participación voluntaria y anónima usted consiente el uso de estos datos. Usted es libre de no hacerlo o de suspender su llenado en cualquier momento.

Le va a tomar sólo 6 minutos. ¡Muchas gracias!

Consultas a: encuestacondicioneslaborales@gmail.com

1. Edad (en años)
 2. Sexo
 3. Nacionalidad
 4. Estado Civil
 5. Hijos: SI NO
 6. Vivienda
 7. ¿En qué provincia de Argentina ejerce principalmente?
 8. ¿En qué ciudad ejerce principalmente?
 9. ¿En qué etapa de su formación se encuentra?
 10. ¿Hace cuántos años que obtuvo su título de psiquiatra? (en años)
 11. ¿En qué sector(es) ejerce como psiquiatra? Público-Instituciones privadas-Consultorio particular y/o como prestador para obras sociales y/o prepagas
-

Todos los trabajos que realiza

12. ¿Cuántas horas en total trabaja por semana en su práctica como psiquiatra?
 13. ¿Cuántos empleos tiene en total en su práctica como psiquiatra?
 14. ¿Cuál es su ingreso mensual promedio en su práctica como psiquiatra? menos de \$15000-Entre \$15000 y \$25000-Entre \$25001 y \$35000-Entre \$35001 y \$45000-Entre \$45001 y \$55000-Entre \$55001 y \$65000-Entre \$65001 y \$75000-Entre \$75001 y \$85000-Entre \$85001 y \$95000-Entre \$95001 y \$105000-Más de \$105001
-

Trabajo en el sector público

15. En caso de desempeñarse en el sector público, ¿Cuál es su rol? Médico de planta- Jefe de servicio o sección-Médico titular de guardia-Suplente de guardia-Docencia rentada-Docencia adhonorem-Residente-Concurrente
 16. ¿Cuántas horas semanales trabaja en el sector público en su práctica asistencial?
 17. ¿Cuál es la forma en la que se encuentra contratado en el sector público? En relación de dependencia-Contratado como monotributista-Acuerdo de palabra, sin factura ni recibo de sueldo
 18. ¿Qué derechos laborales cumple su empleador? Licencia paga por enfermedad, embarazo, etc.-Vacaciones pagas-Feridos y días no laborables pagos-ART-Aportes jubilatorios-Cobertura de obra social-Asignaciones familiares-Aguinaldo
TODOS los anteriores / NO cumple con ninguno
 19. ¿Cuál es el sueldo que recibe por el trabajo en el sector público? Ad Honorem, no recibo honorarios-Menos de \$10000-Entre \$10000 y \$15000-Entre \$15001 y \$20000-Entre \$20001 y \$30000-Entre \$30001 y \$40000-Entre \$40001 y \$50000-Entre \$50001 y \$60000-Entre \$60001 y \$70000-Entre \$70001 y \$80000-Entre \$80001 y \$90000-Entre \$90001 y \$100000-Más de \$100000
 20. En caso de realizar guardias de psiquiatría en el sector público, ¿cuál es el honorario que recibe por una guardia de 24 hs?
-

Trabajo en Instituciones Privadas

21. En caso de desempeñarse en instituciones privadas, ¿Cuál/es de estas actividades realiza? Puede seleccionar más de una opción: Internación-Guardia psiquiátrica interna/externa-Domicilios de urgencia-Atención domiciliaria programada-Hospital de día-Consultorios externos de centro o clínica privada-Interconsulta-Prácticas no rentadas-Residencia en clínica privada
Docencia rentada-Docencia ad honorem
22. ¿Cuál es la forma en la que se encuentra contratado en este sector? Puede seleccionar más de una opción: En relación de dependencia-Contratado como monotributista-Acuerdo de palabra, sin factura ni recibo de sueldo
23. ¿Qué derechos laborales cumple su empleador? Licencia paga por enfermedad, embarazo, etc.-Vacaciones pagas-Feridos y días no laborables pagos-ART-Aportes jubilatorios-Cobertura de obra social-Asignaciones familiares-Aguinaldo
TODOS los anteriores-NO cumple con ninguno

24. ¿Cuántas horas semanales trabaja en instituciones privadas en su práctica asistencial?
- 25a. ¿Cuánto es el pago promedio por hora que recibe por su trabajo en consultorios externos en instituciones privadas?
- 25b. ¿Cuánto es el pago promedio por hora que recibe por su trabajo como médico de internación en instituciones privadas?
- 25c. ¿Cuánto es el pago promedio por hora que recibe por su trabajo en hospital de día en instituciones privadas?
- 25d. ¿Cuánto es el pago promedio por hora que recibe por su trabajo en domicilios en instituciones privadas?
26. En promedio, ¿cuántos pacientes entrevista por hora en consultorios externos en instituciones privadas?
27. En caso de realizar guardias de psiquiatría en el sector privado, ¿cuál es el honorario que recibe por una guardia de 24 hs?

Sector consultorio particular

28. ¿Cuánto cobra en promedio por una consulta que presta para una obra social o prepaga desde su consultorio? Menos de \$100-Entre \$100 y \$150-Entre \$151 y \$200-Entre \$201 y \$250-Entre \$251 y \$300-Entre \$301 y \$350-Entre \$351 y \$400-Entre \$401 y \$450-Entre \$451 y 500-Entre \$501 y \$600-Más de \$600
29. ¿Cuánto cobra en promedio en su consultorio particular la sesión? Menos de \$300-Entre \$ 301 y \$ 450-Entre \$ 451 y \$600 Entre \$ 601 y \$ 800-Entre \$ 801 y \$1000-Entre \$ 1001 y \$1250-Entre \$1251 y \$1500-Entre \$1501 y \$2000-Entre \$2001 y \$2500-Más de \$2500

Sindicatos, asociaciones médicas y colegios médicos

30. ¿Forma parte de alguna asociación de psiquiatras a nivel nacional? Si-No
31. ¿Qué asociación nacional?
32. ¿Qué rol cumple la misma en su ciudad? Académico-Político-Representa los derechos de los psiquiatras-Ninguno-Otra
33. ¿Forma parte de alguna asociación de psiquiatras local / regional? Si-No
34. ¿Qué asociación?
35. ¿Qué rol cumple la misma en su ciudad? Académico-Político-Representa los derechos de los psiquiatras-Ninguno-Otra
36. ¿Existe colegio médico en su ciudad? Si-No
37. ¿Qué rol cumple el colegio médico en su ciudad? Académico-Político-Representa los derechos de los psiquiatras-Gestión administrativa-Ninguno-Otra
38. En su ciudad, ¿existe alguna regulación de los honorarios mínimos? Si-No-No se
39. ¿Considera estos honorarios mínimos adecuados? Contestar en caso de afirmativa la pregunta anterior-Si-No
40. ¿Se cumplen estos honorarios mínimos? Si-No
41. ¿Se encuentra usted afiliado a un sindicato y/o asociación gremial?Si-No
42. ¿A qué sindicato y/o asociación gremial se encuentra afiliado?
43. En caso de estar afiliado, ¿participa usted activamente del mismo? Si-No
44. ¿Se siente representado por el sindicato en el que está afiliado? Si-No
45. Indique su grado de satisfacción sobre los honorarios que percibe en los sectores:
Deje en blanco si no corresponde en algún sector. La escala va desde la opción de muy satisfecho a muy insatisfecho, en caso de no visualizarse correctamente desplace el cursor que se encuentra debajo de la pregunta.

	Muy satisfecho	Satisfecho	Ni satisfecho ni insatisfecho	Insatisfecho	Muy insatisfecho
Sector público					
Trabajo en establecimientos privados					
Prestaciones para obras sociales y prepagas desde su consultorio					
Consultas privadas					

46. En caso de sentirse insatisfecho o muy insatisfecho con sus honorarios, ¿cuál/es de las actividades que realiza debería ser mejor remunerada? Puede marcar más de una opción: Internación-Guardia psiquiátrica interna / externa-Domicilio de urgencia Atención domiciliaria programada-Hospital de día-Consultorios externos de centro de día o clínica privada-Consultas privadas
47. ¿Cuáles de las siguientes emociones sintió usted al completar el cuestionario? Vergüenza-Tristeza-Angustia-Depresión-Tensión-Ansiedad-Impaciencia-Enojo-Indignación-Furia-Alegría-Optimismo-Euforia:
48. Comentarios, opiniones, aportes:

Referencias bibliográficas

- World Psychiatric Association (WPA). Entornos positivos para la práctica de los profesionales de atención de salud. Página informativa WPA. Mayo 2008. disponible en: http://www.whpa.org/PPE_General_information_Sp.pdf
- Sobrequés J, Cebrià J, Segurac J, Rodríguez C, García M, Juncosa S. La satisfacción laboral y el desgaste profesional de los médicos de atención primaria. *Aten Primaria* 2003;31(4):227-33.
- West CP, Dyrbye LN, Shanafelt TD. Physician burnout: contributors, consequences and solutions. *Journal of Internal Medicine*. Volume 283, Issue 6. June 2018: 516-529.
- Kapinos KA, Fitzgerald P, Greer N, et al. The Effect of Working Conditions on Patient Care: A Systematic Review [Internet]. Washington (DC): Department of Veterans Affairs (US); 2012 Jan. INTRODUCTION. Disponible en: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK114447/>
- Bianchini Matamoros M. El Síndrome del Burnout en personal profesional de la salud. *Med. leg. Costa Rica*. 1997, vol.13-14, n.2-1-2: 189-192.
- Wolfberg E. Crisis social y desgaste ocupacional de los profesionales de la salud: alertas y recursos. *Vertex, Rev. Arg. de Psiquiat.* 2003, Vol. XIV.
- Kumar S. Burnout in psychiatrists. *World Psychiatry* 2007; 6:186-189.
- Manyisa ZM, Van Aswegen EJ. (2017). Factors affecting working conditions in public hospitals: A literature review. *International journal of Africa nursing sciences*, 6, 28-38.
- Peckham C. Medscape Psychiatrist lifestyle report 2015. Publicado el 26 de enero de 2015. Disponible en: http://www.medscape.com/features/slideshow/lifestyle/2015/psychiatry?src=wnl_edit_specol&uac=198826ET#1
- Grau A, Flichtentrei D, Suñer R, Prats M, Braga F. Influencia de factores personales, profesionales y transnacionales en el Síndrome de Burnout en personal sanitario hispanoamericano y español (2007). *Rev Esp Salud Pública* 2009; 83: 215-230.
- Falicoff J, Mazzoglio y Nabar M, Muñiz M, Berrío Cuartas DM, Peskin V, Furman M, Diez C, Reynoso F. Burnout en psiquiatras en formación a nivel nacional: Estudio transversal de los aspectos poblacionales, sociales y formativos. *IntraMed Journal Vol 6, N°3*.
- Chavarría-Islas RA, Sandoval Islas E, Peláez-Méndez K, Raddilla-Vázquez CC. Satisfacción laboral del personal médico en el Servicio de Urgencias Adultos en un Hospital General Regional. *Revista CONAMED*, Vol. 14, abril - junio 2009, p: 27- 35.
- Rossi GG, Cagnoni A, Giser EL, Luciano J, Cortés LA, Lerosse C, La Greca R, Sánchez J, Dalberg P. Encuesta sobre satisfacción laboral de los médicos de un Hospital Público. www.intramed.net vol2/ numero1.
- Bonadeo MA, Marengi M, Bassi F, Fernández ME, Lago MI, Piacentini A, Rodríguez Bertoni C. Evaluación del grado de satisfacción del personal médico en un hospital de pediatría. *Arch. argent. pediatr* 2005; 103(6):491-496.
- Organización Panamericana de la Salud. Estudio comparativo de las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores de la salud en Argentina, Brasil, Costa Rica y Perú Washington, 2012. disponible en: http://www.msal.gob.ar/observatorio/images/stories/documentos_fuerza_trabajo/FT_Categoria_Condiciones_de_Trabajo/OPS_Estudiocomparativo-condiciones-trabajosalud-trabajadores-salud-Arg-BraCosRicaPeru.pdf
- Organización Panamericana de la Salud. La salud de los trabajadores de la salud. Trabajo, empleo, organización y vida institucional en hospitales públicos del aglomerado Gran Buenos Aires, Argentina, 2010-2012. 2013. Disponible en: <https://www.paho.org/arg/images/gallery/pub69.pdf?ua=1>
- Mur de Víu C, Maqueda Blasco J. *Salud laboral y salud mental: estado de la cuestión*. Editorial. Med. segur. trab. vol.57. supl.1 Madrid 2011.
- Córdoba RN, Cano JF, Alzate M, Olarte AF, Salazar I, Cendales R. El médico psiquiatra latinoamericano: su perfil y su grado de satisfacción con la especialidad. *Actas Esp Psiquiatr* 2009; 37(1):9-16.
- Gómez Restrepo C, Bohórquez AP, Felizzola Donado C, Gil Laverde F, Díaz Granados Ferrás N, Heins Möller E. El perfil del médico psiquiatra colombiano. *Rev Colomb Psiquiatr*. vol.32 no.4 Bogotá Oct./Dec. 2003.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina. Disponible en: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/buscastrabajo/marcolegal>